

マグネットホスピタルとDXに強いチームづくりのポイント

開催日時

2024年9月13日(金) 17:00~18:00

無料参加/ウェビナー

概要

医療従事者の適正配置を考える上で、「収益性からの判断基準」に沿って進めるやり方もありますが、「働き方改革の推進」の観点から組み立てていくことも考えられます。他方で、「医師の働き方改革」の中で行われるタスクシフトやタスクシェアの限界も指摘されつつあり、必ずしも生産性に結び付かない「不要な業務の廃止（タスクエンド）」という考え方も広がりを見せています。これらの労働生産性をめぐる議論で大切なのは、医療機関全体としての生産性を高めることと、心理的安全性を確保しながら働ける環境を築くことは両立可能だということです。医療機関ごとの状況や地域の医療ニーズによって異なる部分もありますが、学問的に確立したアプローチに沿って考えていけば、病院・医療DXなどの有効な改善への糸口を見つけることができます。今回は、医療法人徳洲会 湘南鎌倉総合病院の事務長である芦原教之氏を特別講師としてお招きし、経営学や組織論などの議論に触れながら、「ヒト」の問題を考える機会となりますので、ぜひご参加ください。

登壇者

芦原 教之 医療法人徳洲会 湘南鎌倉総合病院 事務長



【略歴】経営企画室を担当し新規プロジェクト（包括的がんセンター構想）の立ち上げと事務局を運営。QI活動のひとつとしてエンゲージメントが生産性にどのように関連し、増収効果を生み出すかを検証。2020年2月以降、新型コロナウイルス感染症における医療維持のための対策を実施。

1997年12月 医療法人徳洲会 宇治徳洲会病院入職
2007年4月 長野厚生連 長野松代総合病院入職
2008年1月 医療法人徳洲会 湘南鎌倉総合病院入職
2019年4月 医療法人徳洲会 湘南鎌倉総合病院 事務長就任

開催方法

ZOOM

定員

1,000名

対象

医療機関職員の皆さま

参加費

無料

申し込み締切：2024年9月13日(金) 17:50

運営会社：  エム・シー・ヘルスケア株式会社

全国各地の医療機関と確かな信頼関係を築き
病院の業務を総合的にサポートします。
mc-healthcare.co.jp

下記ウェブサイトよりお申し込みください

www.cotocellar.com/seminars/detail/89

※ウェビナー申し込み時に会員登録（無料）が必要となります。未登録の方は同時に申し込みください。

お問い合わせ先：コトセラ事務局（エム・シー・ヘルスケア株式会社）contact-cc@cotocellar.com

